

IDENTIFICACIÓN DE LA OFERTA LABORAL

Cargo	Investigador policial, asistente técnico asimilado a grado 11. (Caducidad 31.DIC.020).	
Código de proceso	INVPAT-AC	
Nº de vacantes	A determinar	
Región	A nivel nacional	
Comuna o Provincia	A nivel nacional	
Tipo de Vacante	Contrata, asistente técnico asimilado a grado 11	
Renta Bruta	\$ 867.481 , asistente técnico asimilado a grado 11.	44 horas semanales.

PERFIL DE CARGO**I. OBJETIVO DEL CARGO**

Apoyar a la gestión policial conforme al área de desempeño, contribuyendo a la seguridad pública y ciudadana, con apego a las garantías constitucionales y normativa legal existente, asistiendo a los procesos que realizan las planas mayores, oficinas de análisis criminal y la central de informaciones policiales relacionadas con el quehacer operativo.

II. FUNCIONES DEL CARGO

- Optimizar el diligenciamiento de los decretos enviados por la PDI al Ministerio Público, mediante la recepción, clasificación, ingreso y distribución de los mismos.
- Prestar asistencia en materias propias de la función policial a usuarios internos y externos, según corresponda.
- Redactar y/o revisar documentos oficiales de acuerdo a la reglamentación vigente, según solicitudes y necesidades de su área de desempeño.
- Procesar y registrar documentación en los sistemas informáticos institucionales, de acuerdo a la normativa institucional vigente.
- Efectuar la gestión documental a partir de la recepción, distribución, archivo y seguimiento de la información.
- Desempeñar otras funciones encomendadas por la jefatura de acuerdo con los requerimientos del área.

III. COMPETENCIAS

Competencias Conductuales e Institucionales	<ul style="list-style-type: none">• Comunicación.• Trabajo en Equipo.• Orientación y Servicio al Cliente.
----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IV. REQUISITOS**1) GENERALES**

Los/as postulantes deberán cumplir con los requisitos generales establecidos en el artículo 12 de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

- Ser ciudadano(a).
- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- Poseer título profesional que por la naturaleza del empleo exija la ley.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

Sin perjuicio de lo anterior, los/as postulantes no deberán estar afectos/as a las inhabilidades, contenidas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:

- a) Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública.
Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la institución de que se trata, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con el organismo de la Administración a cuyo ingreso se postule.
- b) Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del organismo de la administración civil del Estado al que postulan, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive.
- c) Las personas que se hallen condenadas por crimen o simple delito.

2) ESPECÍFICOS

Formación	<ul style="list-style-type: none">• Estar en posesión del título de “Investigador Policial” o símil, otorgado por la Escuela de Investigaciones Policiales “Presidente Arturo Alessandri Palma” (excluyente).• Estar en posesión de un certificado que acredite su capacitación para cumplir las labores atinentes a este escalafón (curso de capacitación emitidos por establecimientos educacionales reconocidas por el estado).
Requisitos	<ul style="list-style-type: none">• Encontrarse en situación de retiro a contar del 2012 a la fecha.• Los ex funcionarios que estén haciendo uso del beneficio establecido en el artículo 124, del D.F.L. N° 1/1980, Estatuto del Personal de la Policía de Investigaciones de Chile (percibir sueldo y remuneraciones de actividad mientras se tramita su pensión de retiro), deberán renunciar a la citada asignación para asumir el cargo.• No haber sido desvinculado de la Policía de Investigaciones de Chile por hechos relacionados con faltas administrativas contempladas en el Reglamento de Disciplina de la Policía de Investigaciones de Chile y/o por salud incompatible con el desempeño del cargo.• Haber realizado un “servicio destacado” en la Institución, durante su permanencia en la Policía de Investigaciones de Chile.• Haber tenido una conducta de servicio conteste a los principios de probidad administrativa y al Código de Ética de la Policía de Investigaciones de Chile.• Antecedentes personales y familiares intachables.

V. ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN**Fecha de publicación 03 de diciembre del 2019****Etapas de Postulación:** 03 al 15 de diciembre del 2019.**Etapas Curricular:** 03 al 16 de diciembre del 2019.**Etapas de Evaluación Global:** 16 al 18 de diciembre del 2019.

(Sin perjuicio de lo anterior la autoridad de la Institución, podrá modificar los plazos contenidos en la calendarización, por razones relacionadas con el óptimo desarrollo del proceso).

Inicio de Proceso Reglamentario de ingreso a la Institución:

- Investigación personal y familiar (excluyente).
- Etapa Médica (excluyente).

VI. MECANISMOS DE POSTULACIÓN

Los (as) postulantes deberán enviar los antecedentes de postulación al mail recontratacionespdi@investigaciones.cl indicando en el asunto del correo el código del cargo: “**INVPAT-AC**” de lo contrario su postulación no será considerada.

Antecedentes Obligatorios para postular en formato PDF:

- **Certificado de estudio:** Investigador Policial, otorgado por la Escuela de Investigaciones Policiales “Presidente Arturo Alessandri Palma” (excluyente).
- **Certificado de enseñanza media.**
- **Curso de capacitación.**
- **Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.**

Postulantes que no adjunten la documentación obligatoria solicitada no serán considerados dentro del proceso.

POLICÍA DE INVESTIGACIONES DE CHILE

Dirección General

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA
PROVEER CARGOS DE ASISTENTES
TÉCNICOS DE APOYO A LA GESTIÓN
INSTITUCIONAL ASIMILADOS A GRADO
11 /**

RESOLUCIÓN EXENTA N° 402 /

SANTIAGO, 02 DIC. 2019

VISTOS:

a) La necesidad de proveer cargos de Asistentes Técnicos de Apoyo a la Gestión Institucional, para desempeñar funciones en unidades policiales dependientes de las regiones policiales a nivel nacional.

CONSIDERANDO:

1.- Lo establecido en el artículo 17 bis B, letra b), del D.F.L. N° 1 de 1980, de Defensa.

2.- Lo dispuesto en los artículos 9°, 10, 12 y 16, del D.F.L. N° 29/2004 de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

3.- La facultad que me confiere el artículo 26, Estatuto del Personal de la Policía de Investigaciones de Chile, para contratar personal destinado a ejercer empleos que no tengan el carácter de permanentes.

4.- La Resolución N° 06 de 29.MAR.019, de la Contraloría General de la República.

RESUELVO:

1°.- **LLÁMASE** a proceso de reclutamiento y selección para proveer cargos de Asistentes Técnicos de Apoyo a la Gestión Institucional, asimilados a grado 11, para desempeñar funciones en unidades policiales dependientes de las regiones policiales a nivel nacional.

2°.- **PUBLÍQUESE**, en el sitio web Institucional www.pdichile.cl, link "Trabaja con Nosotros".

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE PARA CONTROL POSTERIOR.



HÉCTOR ESPINOSA VALENZUELA
Director General
Policía de Investigaciones de Chile

MAC/MTA/sbv.

Distribución:

- Jenapers (1)
- Archivo (2) /